



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2022/2023

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

Premessa

La presente relazione illustrativa, è stata redatta a corredo del contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni come previsto dall'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs n.165/2001.

L'allegata Ipotesi di Contratto d'Istituto, sottoscritta il 06.12.2023, siglata dalla RSU d'istituto, è stata stilata ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della Legge 135/2012, dal D. Lgs n. 150/2009 e dal successivo D. Lgs n. 141/2011, dal CCNL del 19/04/2018, dando continuità ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti, e a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico- professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Revisione annuale del PTOF (art. 3 DPR 275/1999, così come modificato dalla L. 107/15).
- Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007/art. 28 CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016/18)
- Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)
- Individuazione delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL/2007)

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Approvazione del PTOF triennale 2022/2025 e revisione annuale del PTOF 2023/24.

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2022/23 formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007). Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione. In data 06.12.2023 tra la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo “Garibaldi Montalcini”, la R.S.U. e i Rappresentante delle OO.SS. Territoriali FLC-CGIL, GILDA UNAMS, UIL SCUOLA RUA, è stata condivisa ed approvata l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede.



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Per quanto sopra riferito

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO l'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n.25 prot. 64981 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. 150/2009; **VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto, con le quali è stata approvata la revisione annuale del Piano Triennale dell'Offerta Formativa relativo all'a.s. 2022/2025;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/2023 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funzione Pubblica n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTO l'art. 11 della Legge 107/2015 - “Riforma del sistema nazionale di Istruzione e Formazione”;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed educative siglata il 31 Agosto 2020;

VISTO l'art. 1, c. 249 Legge 190/2019;

VISTO il Piano Annuale delle attività del Personale A.T.A.;

VISTA la Nota MI Nota prot.n. 25954 del 29 settembre 2023 avente ad oggetto “A.S. 2023/2024 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2023 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2024 – periodo gennaio-agosto 2024”.

RELAZIONA

Come di seguito, sull'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data **06.12.2023**:



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione: 06.12.2023

Periodo temporale di vigenza: A.S. 2023/2024

Composizione della delegazione trattante:

Parte Pubblica IC Garibaldi Montalcini- Vairano Patenora

Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosaria Iavarone

PARTE SINDACALE

RSU – Ins. Patrizia Chiello
RSU – Ins. Carmelina Lanfredi
RSU – A.A. Maddalena Severina Vollucci

FLC/CGIL - Assente
CISL SCUOLA - Assente
UIL SCUOLA – Assente
SNALS-CONFSAL - Assente
GILDA/UNAMS – Assente

Soggetti destinatari: Personale Docente e ATA dell'Ic Garibaldi Montalcini-Vairano Patenora

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- b) Determinazione del contingente di personale ATA da esonerare dalla sciopero per assicurare i servizi essenziali;
- c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
 Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Intervento dell'organo di controllo interno.	il presente contratto sarà inviato per il prescritto parere ai Revisori dei Conti entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione.
Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	la relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
 Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



Modulo 2

Illustrazione dell’articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 – 8) – art. 54 D.Lgs.150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – ACCORDO COLLETTIVO QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 - Accordo integrativo Nazionale del 8.10.1999 - Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero – ARAN – 02/12/2020
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt. 47 E 50 del D.Lgs.81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D.Lgs. 81 /2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D. Lgs.81 /2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 – 80 del D.Lgs. 81 /2008
	Diritti alla formazione e all’informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 – 37 del D.Lgs.81 /2008
Fondo d’Istituto e	Criteria per la Ripartizione delle	Art. 6 del CCNL 2007 -



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
 Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



compensi	risorse del fondo d'Istituto	– art. 40 comma 1 e 2 del CCNL del 19/04/2018
accessori	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 9 del CCNL 2007 – Contrattazione integrativa regionale
	Collaborazioni plurime	Art. 35 e 57 del CCNL 2007
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007	
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA		
Compensi per gli incarichi di “particolare responsabilità, rischio e disagio” al personale ATA”	Art. 47 del CCNL 2007	



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
 Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di Istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del D.Lgs.165/2001
--	--	--

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d’istituto

Il fondo d’istituto comprende

Stanziamenti con vincolo di destinazione:

1. Per funzioni strumentali svolte dai docenti: € 5.601,67
2. Per incarichi specifici al personale ATA: € 3.520,96
3. Per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti: € 3.819,23

Stanziamenti senza vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti per l’importo € **92.603,25** (comprensivo del Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico pari a € 17.854,70 e al netto dell’indennità di direzione per il DSGA di € 6.270,00 e l’indennità al sostituto DSGA pari ad € 810,40), nonché di un Fondo di accantonamento pari a € 9.260,32.

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall’Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l’importo complessivo di € zero.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica, riconoscendo l’impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

Sono stati definiti n. 5 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per le **funzioni strumentali** ad ognuno dei quali si destina la somma di € **1.120,33** (lordo dip.).

Sono stati definiti n. **3 Incarichi specifici** per il personale ATA, di cui tutti a tempo pieno per gli **assistenti amministrativi** e n. **7 incarichi specifici** tutti a tempo pieno per i **collaboratori scolastici**.

Ai collaboratori scolastici si destina la somma di € 1.715,00 (lordo dip.)

Agli assistenti amministrativi si destina la somma di € 1.805,96 (lordo dip.)

La somma **non vincolata**, diminuita dell’importo previsto per l’indennità di direzione spettante al DSGA, e al sostituto del DSGA è ripartita tra le diverse categorie di personale nella proporzione del 70% per i docenti e del 30% per il personale ATA.

La somma è utilizzata, relativamente al **personale docente**, per remunerare:

- ❖ Progetti e attività per l’arricchimento dell’offerta formativa non curriculare
- v Attività organizzative di supporto alla didattica (Referenti Dipartimento, Coordinatori cdc scuola secondaria e primaria, Commissioni, Referenti Bes e sostegno, NIV, Tutor, ecc.)
- v Attività organizzative di supporto al funzionamento (Collaboratori DS, Responsabili e coordinatori di plesso, gestione sito web, ecc.);

Relativamente al **personale ATA**, è destinata per remunerare:

- v Intensificazioni per la sostituzione di colleghi assenti
- v ~~Proseguimento attività di gestione delle attività di recupero personale~~ **Intensificazione dell’offerta formativa, per**
- v Intensificazione per maggiori carichi connessi alla complessità dell’istituzione scolastica e per la sistemazione di archivi alunni e personale
- v Attività di supporto per piccola manutenzione, distribuzione/ritiro materiale nei plessi
- v Attività di supporto ed assistenza agli allievi diversamente abili
- v Attività per la realizzazione dei progetti extracurricolari e relative manifestazioni



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



- v Attività per garantire lo svolgimento delle attività in sicurezza per maggior carico per operazioni di pulizia e igienizzazione, pulizia palestre, ecc.
- v Attività di supporto agli uffici, alla didattica e ai laboratori multimediali e sostituzione colleghi assenti.

Sez. C – effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo, in vigore dall’A.S. 2019/2020, abroga integralmente tutti i precedenti contratti integrativi sottoscritti dall’istituzione scolastica e tutte le disposizioni in essi contenute.

In attesa dell’espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- v Relazioni e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- v attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- v Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;
- v criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l’attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell’art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e della modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l’accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- v è esclusa la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;
- v i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forma di verifica circa il livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- v sono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l’impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell’offerta formativa.
- v sono definiti i parametri per l’attribuzione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico..

Il Fondo per la Valorizzazione del merito destinato al personale scolastico ammonta ad € 17.854,70 (come da nota del Nota MI Nota prot.n. 25954 del 29 settembre 2023) è sommato alle risorse disponibili per la contrattazione e, pertanto, ripartito tra le diverse categorie di personale nella proporzione del 70% a per i docenti e del 30% circa per il personale ATA.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del D.Lgs.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di



Istituto Comprensivo Statale
“GARIBALDI - MONTALCINI”
Caianello Pietravairano Vairano Patenora
Via delle Rimembranze n. 72 - 81058 VAIRANO PATENORA (CE)



autovalutazione e autoanalisi di Istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti sono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica condotta dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- v limitazione del contenzioso interno;
- v calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- v decremento degli infortuni sul lavoro;
- v decremento delle patologie professionali;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo d'istituto e salario accessorio:

- v incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- v ampliamento del tempo scolastico;
- v arricchimento del curriculum;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- v aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. La stessa sarà integrata, per la parte economica, laddove dovessero essere stanziati risorse aggiuntive.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Rosaria Iavarone
Documento informatico firmato digitalmente
Ai sensi del CAD e normative connesse